



## 快马加鞭未下鞍 凝心聚力加油干 我院召开2017年工作会议

2月10日全天,我院在员工培训中心召开了2017年工作会议,学校黄健清副校长、医管处林英处长到会指导,三院与荔湾医院院领导、两院区中层干部等170余人参加会议。党委副书记程东海主持会议。

会上,我院陈德院长全面回顾了2016年的工作,着重部署了2017年医院在高水平大学建设和省、市构建医疗卫生高地,以及人才建设、基础建设、



陈德院长部署2017年工作

临床专科建设、两院融合、信息化建设、党的建设等方面的重点工作及各项任务。



广州医科大学黄健清副校长讲话

肖国宏副院长作2016年医疗业务工作报告,他结合翔实的工作数据,对临床各科室2016年医疗工作做出具体分析。

党委书记赖永洪就落实2017年工作计划作报告,围绕“怎么看、怎么想、怎么做”,重点分析了医院“双高”建设的策略,提出要聚力于各项目标任务做、聚力党的建设与业务发展同步做、聚力于严和实的好作风去做、聚力于医教研管的提升去做等工作要求。为表彰先进典型,会议还对“2016年度医院优秀临床科室”、“2016年度医院优秀管理干部”进行了表彰。

学校黄健清副校长作指导工作讲话。他指出,当前学校和各附属医院迎来建设高水平大学、广东省构建医疗卫生高地的重大机遇和挑战,他要求我院做好四方面的工作:一、加强领导班子自身建设与民主管理,提升医院管理内涵;二、聚焦“双高”建设目标,加强学科和人才队伍建设;三、着力推进两院融合、广医妇儿医院、医技楼建设等重点工作;四、推进全面从严治党,落实党风廉政建设责任制,为高水平大学建设和医院发展营造良好氛围。

下午,参会人员分为6个小组,聚焦学科建设、人才建设、技术创新、两院融合等工作计划内容,就落实2017年工作任务进行了深入的讨论,气氛热烈。

陈德院长作会议总结。他要求两院全体干部职工撸起袖子加油干,打破约束,解放思想;聚焦“双高”加油干,以广医妇产学系建设为抓手,推进“双高”建设;全面融合加油干,把两院融合工作列入重点,着眼两院新的发展。

(医院办公室)

## 我院召开2016年度党员领导干部民主生活会

1月20日下午,我院在行政楼五楼1号会议室召开2016年度党员领导干部民主生活会。我院党委委员参加会议,学校副校长罗健东、组织部部长何朝晖到会指导。

会上,党委书记赖永洪同志代表领导班子通报了2015年度“三严三实”专题民主生活会整改方案落实情况,并作对照检查报告,重点查摆了领导班子在理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任、巡察后反馈存在的突出问题及其整改等7个方面19条问题,深刻剖析问题产生的原因,有针对性地提出

了4个方面的整改内容与整改措施。随后,班子成员分别作个人的对照检查发言与自我批评,班子成员相互开展了批评。

赖永洪同志作总结发言,他强调民主生活会后整改是更关键的,对突出问题的整改班子结合巡察整改工作,结合全面从严治党在医院落地生根,结合医院“双高”建设和各项事业的发展,把整改工作转化为医院发展的效果。

罗健东副校长对我院民主生活会进行了总评,我院民主生活会会前准备充分,领导班子成员进行了深刻剖析,取得了预期效果。针对此次民主生活会提出的问题,他要求:提高做好市委巡察



召开民主生活会

反馈的重要问题;高度重视政治纪律规矩和作风建设;加强班子建设和廉政风险防控能力;全面做好“双高”建设,推动医院工作迈向新台阶。

(医院办公室、工会)

## 我院两项成果获广东省科学技术奖

近日,广东省人民政府公布了2016年度广东省科学技术奖名单,我院获得两项奖励:由我院实验部主任孙筱放主持的《干细胞资源库的建立及其在β-地中海贫血治疗中的应用》项目获二等奖;儿科崔其亮主任主持的《早产超/极低出生体重儿生长发育与常见危重症救治》项目获得三等奖。我院成为2016年度广州医科大学各附属医院中唯一获得广东省科学技术奖的附属医院。

多年来,孙筱放教授带领的研究团队一直就两广高发遗传病β-地中海贫血干细胞治疗开展研究,取得了一系列具有原创

性的研究成果和突破,建立了β-地中海贫血iPS治疗的动物模型技术体系。此次获奖的项目率先在国际上建立了各种突变类型:β-地中海贫血血皮肤成纤维细胞系和各种神经系统疾病成纤维细胞系的建立,丰富了我国人群遗传病资源库和胚胎干细胞库。该项目在国际上首次成功获得β-地中海贫血核移植克隆囊胚;建立了羊水来源



崔其亮及其团队

的β-地中海贫血诱导多能性干细胞系和相应的实验体系;首次获得了缺陷基因修复的β-地中海贫血病人特异性iPS细胞系,并在动物模型上证明了iPS细胞治疗β-地中海贫血的可行性。

而获得广东科学技术奖三等奖的儿科项目“早产超/极低出生体重儿生长发育与常见危重症救治”,聚焦早产极低出生体重儿(VLBWI,出生体重1000-1500克)/超低出生体重儿(ELBWI,出生体重小于1000克)胎龄小、体重轻、生后并发症多、救治难度大等难题,开展了营养、生长发育、脑损伤防治、ROP防治、出院后随访、PICC应用等一系列研究。该研究在省率先报道了多中心、大样本早产LBWI、VLBWI/ELBWI出院时EUGR(宫外发育迟缓)发生率,分析了早产VLBWI/ELBWI院内营养摄入与生长发育的关系。项目所涉及的早



孙筱放做实验

产儿出院后随访与管理的研究成果通过在广州、深圳、佛山、东莞、中山、江门、肇庆等20多家医院临床推广应用,促进了早产儿的临床救治与管理水平的规范,取得了较明显的社会和经济效益。

此次获奖是医院医疗和科研工作的肯定与鞭策,也将鼓励各科室积极开展科学研究,提高科学研究水平,促进科学研究不断取得新成果。

(儿科、妇研所办公室)

主编:赖永洪 陈德  
副主编:程东海 肖国宏 陈耀勇 徐学虎  
编辑:刘丹 黄贤君 白恬  
王练深 严丽暖

# 我院陈敦金、王钊获批国家级、省级人才称号

近日,在人力资源和社会保障部公布的2016年享受政府特殊津贴人员名单中,我院广州妇产科研究所所长、广州重症孕产妇救治中心主任陈敦金教授获批2016年享受政府特殊津贴专家称号。我院骨科在站博士后王钊入选了2016年度广东省“珠江人才计划”海外青年人才计划(博士后资助项目)。

据了解,政府特殊津贴是国务院对于高层次专业技术人才和高技能人才的一种奖励制度,获得此项奖励的专业技术人员要求近五年来取得的专业技术业绩、成果和贡献突出,同时在本领域获得同行专家的高度认可。而作为广东省一项重要的青年人才引进计划,广东省“珠江人才计划”海外青年人才计划旨



2016年享受政府特殊津贴专家称号陈敦金教授

在吸引近两年内在世界排名前200的高校(不含境内)获得博士学位的青年高层次人才来粤从事博士后研究工作,入选者均为广东省引进的青年高层次人才。

陈敦金教授、王钊博士的获奖代表了我院人才建设的又一成果。未来,我

院仍将秉承“人才兴院”的办院方针,加快人才引进的同时,切实做好人才服务工作,为人才提供更加广阔的发展平台。



广东省“珠江人才计划”海外青年人才计划获得者王钊博士

(医院办公室、人事培训科)

## 【图片新闻】



为进一步发挥医务工作者无偿献血的率先垂范作用,带动广大干部职工和市民群众积极参与无偿献血,我院红十字会于2月24日上午,在员工培训中心举办了2017员工献血活动。我院各科室医务人员积极参与,短短一上午,共212人参与献血,累计献血共47600ml毫升,用实际行动奉献一片爱心。(医院办公室)

# 我院入选2017Nature自然指数中国医疗机构前百位

近日,Nature出版集团发布了2017年“自然指数排行榜”。我院入选中国医疗机构前100名,居全国33位;在广东省入选的医疗机构中,我院位列第四!

自然指数(Nature Index)是自然出版集团以指数方式发布的、为分析高质量科研产出的一种方法。2014年11月,自然出版集团首次以全新的加权分值计数法(WFC,weighted fractional count)指数方式发布了全球自然指数,这是自然出版集团邀请大批国际一流科学家独创的一种指数方法。自然指数的数据库追踪了约6万篇优质科研论文的作者单位信息,涵盖全球2万多家科研机构 and 高校。纳入分析的论文取自68种自然科

学类期刊,包括Nature系列、Science、Cell等,都是被科研人员认定为最好的科研成果期刊。这68种来源期刊由全球在职科学家所组成的两个独立评选小组选出,一组负责自然科学,另一组负责生命科学。最近发布的自然指数的统计时间范围为2015年12月1日至2016年12月31日,它全面衡量了各个国家/地区、科研院所、高等学校以及产业机构的高水平论文产出。

本次自然指数排行中,全国上榜的百强单位一共有102家(其中有三个单位并列第99名),广东省上榜的一共有12家医院及研究所,占到本次国内百强上榜单位总数的11.76%,我院位列全国榜

的第33位,广东省入选单位中第四!取得这样的成绩有赖于我院近年来多篇高水平科研论文的发表,如“青年千人计划”唐道林教授发表脓毒症研究系列论、孙筱放教授团队用CRISPR纠正地贫突变研究成果于JBC上发表等,这些原创性研究不仅在国内外产生了较大的影响,也提升了我院科研实力与综合实力。

当前,我院面临建设高水平大学、广东省构建医疗卫生高地等重大机遇与挑战,此次入选也将激励我院科研工作者再接再厉,瞄准国际前沿,勇攀科学高峰,为建设高水平教学研究型医科大学附属医院发挥助力!

(医院办公室)



金鸡迎新春,三院送温暖。2月9日上午,我院携手多宝社区医院举办了新春佳节后的首场“关爱女性,关注产后盆底康复”健康宣教义诊活动。我院广州重症孕产妇救治中心妇产科专家、感染疾病科专家等一行10人参与活动,通过宣教义诊提升孕产妇盆底保健健康意识。(妇科)

# 我院成立再生医学与3D打印技术转化研究中心

近日,我院国家“青年千人计划”获得者张智勇教授负责的再生医学与3D打印技术转化研究中心在我院成立。

再生医学与3D打印技术转化研究中心是我院建设的又一重要科研平台,研究中心坚持以“价值验证”为导向的转化研究新思路,主要从事干细胞、再生医学、生物材料和3D打印技术的基础及临床转化研究,致力于研发新型再生医学治疗技术及先进医疗器械产品,在开展高水平基础研究的同时,积极挖掘、提升科研工作的临床价值,加速研究成果临床转化。研究中心将由科研实验

室、药品GMP级别洁净用房和3D打印临床服务中心三部分组成。

再生医学与3D打印技术转化研究中心的成立也吸引了广东省“珠江人才计划”海外青年人才计划(博士后资助项目)获得者王钊博士等青年人才的加入,助益研究中心的发展壮大。目前,研究中心人才储备仍在陆续招募中,中心建设日趋完善。未来,中心将朝着“做新一代医疗技术的开拓与创新者,为社会研发最好的再生医学技术与3D医疗打印产品”的使命与追求不懈努力。

广医三院再生医学与3D打印技术转

化研究中心目前仍在人员招聘中,扫描下方二维码,了解中心详情及招聘岗位及应聘要求等详情:



(再生医学与3D打印技术转化研究中心)



1月22日下午,医院工会在员工培训中心举办了“2017年员工迎春游园”。活动设置了“镖心立益”、“悦兵台”、“步步为营”、“我们当入樽”、“套住你的专属幸福”等精彩游戏和丰厚的礼品;繁忙的医务人员脱下工作服,一起享受游戏的欢乐,共同感受浓浓的新春气氛和医院工会给予的暖心祝福。(工会)

## 【简讯】

# 我院多篇论文获广州市医学会优秀论文表彰

1月12日,在广州市医学会第九届理事扩大会议上传来喜讯,我院推荐的51篇论文参与2016年广州市医学会医学优秀论文评选中,我院一篇论文获一等奖,11篇论文获二等奖,19篇论文获三等奖;我院作为获奖单位位列所有会员单位中第二位,受到广州

市医学会的表彰。

据了解,为促进学术交流,提高会员单位科研水平,自2016年5月开始,广州市医学会举行了2015年度广州市医学会优秀论文评选活动,来自广州市22家会员单位共推荐了4441篇论文,经54个专业评委评审,共评出

一等奖5篇、二等奖29篇、三等奖194篇。我院推荐参与评选的51篇文章中,广州妇产科研究所副所长孙筱放的论文《激活p62-Keap1-NRF2通路可抑制肝癌细胞铁死亡》获得一等奖,成为获此荣誉的五篇文章之一。

(科研科、妇研所实验室)

# 我院举行第六届社会监督员聘请仪式

1月18日下午,我院在员工培训中心大培训室举行第六届行风社会监督员聘请仪式暨社会各界人士座谈会,来自政府法务部门、新闻媒体、社区医疗以及周边友邻单位的九位社会监督员和特邀代表参加了会议。会上,我院党委副书记程东海宣读了《广州医科大学附属第三医院关于聘



医院领导为新聘任的社会监督员颁发聘书和胸卡

请第六届行风社会监督员的通知》,我院陈德院长为9位新聘任的社会监督员颁发聘书和胸卡。与会社会监督员还就我院未来发展提供建设性的意见与建议,新聘任的社会监督员表示将认真履行监督职责,促进医院的医德医风和行风建设更上一个新台阶。

(纪检监察室)

# 我院新闻宣传工作个人获南方日报社表彰

2月10日上午,在南方日报社召开的2017年广州地区通讯员新春座谈会上传来喜讯,我院新闻宣传工作获得表彰,医院办公室宣传工作组黄贤君获得南方日报社“2016年优秀通讯员”称号,白恬获得南方日报社“2016年积极通讯员”称号。据悉,参与南方日报社新春座谈会的通讯员来自省内各行各业,优秀通讯员的评选旨在表彰2016年为南方日报社采写稿件、提供新闻线索做出积极贡献的各单位通讯员,今年共有120名通讯员获评“优秀通讯员”称号,而其中来自医疗机构的仅几名代表,我院通讯员是市属医疗机构中唯一获此荣誉者。

近年来,我院贯彻“大宣传”工作理念,构建“大宣传”工作格局,联合各大媒体深入开展媒体合作,积极提供新闻线索,2016年与《南方日报》合作,深入报道了“二胎”生育潮、广医三院国内首例子宫环切手术、范勇博士团队运用基因编辑技术实现HIV免疫、柔济网络医院等社会热点、先进技术、医改动态等,提高了我院社会知名度与美誉度,塑造了医院良好形象,传递了医学正能量。(医院办公室)

## 落实目标 共谋发展 推动“双高”建设及事业发展 我院干部职工畅谈落实2017年工作计划

2017年2月10日,我院2017年工作会议顺利召开,会议聚焦我院“高水平大学建设、广东省构建医疗卫生高地”的“双高”建设目标,我院干部职工围绕落实2017年工作计划,从医院发展方向、学科发展、专科建设、两院融合等方面展开了深入的讨论,为推动“双高”建设及事业发展凝聚智慧与共识。

### 2017年医院重点工作一览

- 结合学校“十三五”事业发展规划要求,配合高水平大学和广东省构建医疗高地行动计划建设需要,努力提升科学研究水平,力争完成学校高水平大学建设目标管理责任书的2017年年度目标任务。
- 加强人才队伍建设,统筹荔湾医院,配合学科整合,做好优秀的学科带头人、学术骨干和高学历专业人员的引进。全面启动“人才特区”的管理办法并实施;启动广州医科大学附属妇女儿童医院的人力规划工作,实施人才储备;加大对精英人才、朝阳人才的支持与培养力度。

- 推进基础平台建设,推进医技综合大楼的施工前期工作;完成广州医科大学附属妇儿医院的立项审批;推进荔湾医院爱心楼的规划使用。
- 顺应国家医药卫生体制改革、公立医院改革大趋势,持续推进名医名科工程,切实加强临床专科内涵建设,全面提升临床专科疑难危急重症诊疗水平和服务能力,不断提高重症孕产妇救治的综合实力与影响力。
- 全面推进与荔湾医院的学科融合工作,整合两院资源,推动临床学科、行政管理的融合不断深入。在“体制不变、机制创

新”的原则下,进一步创新管理运行机制,探索服务同质化,管理一体化的新路径、新机制。

- 全面推进以“智慧医疗、精益管理”为目标的医院信息化“2.0版”项目,医院信息化建设水平明显提升,为医院学科建设、临床服务、精益管理提供信息化保障。

- 落实全面从严治党,充分发挥医院党委的政治核心作用;切实落实党风廉政建设责任制,切实落实巡察整改任务,全面提升广大医务人员依法从业、廉洁从医的意识。

### 代表的发言、见解

#### 医院发展听我说

2017年是落实医院“十三五”发展规划第一阶段任务及推进《广医三院高水平大学建设方案(2016-2017)》的关键之年;如何发展、怎么发展牵动着每位干部职工的心。近年来医院整体确实取得了不错的发展,但距离高水平大学附属医院的目标仍有差距,尤其在学科建设、人才建设和科研能力方面有待加强。

当前,医院面临建设高水平大学、广东省构建医疗卫生高地的重大机遇与挑战,广医妇儿医院、医技综合大楼的建设也为医院未来发展提供了更加广阔的平台,把握机会,乘势而上,医院发展势在必行。

为此,与会干部职工建议,当前,我们需要认清面临的挑战,明确工作的重

点,突破“空间有限论”的束缚,提高医院发展内涵;认清形势的重点,找到具体路径,抓医疗质量、信息技术及新项目发展;在“双高”建设上要注意调整街头,优化效能;要重点加强专科建设,探索专科融合的方法,切实提升专科技术;在发展业务的同时也要注重员工的思想教育与文化建设,增加士气,抓住机遇,有所作为!



#### 学科建设有方向

2016年,在中国医院科技影响力排行榜上,我院妇产科学进入全国前20强,位列广东省第二,妇产科学的建设成果鼓舞人心,也激发干部职工进一步思考学科建设的下一步棋怎么走。

作为广州医科大学妇产科学系的挂靠附属医院,妇产科学的持续发力仍是学科建设的重点。当前,重症孕产妇救治中心已列入广东省、广州市医疗高地行动计划,无疑为妇产科学的发展再添动力。有魄力才能有更高的发展,在工作会议中,有干部提到,妇产科学作为最优势的学科定位要高,无论是学科发展还是员工个人发展都应当以晋升全国前十的目标作为目标。学科发展需要更高角度、更高层次地整合,科学研究依然重要,不必将临床



与基础研究相对立,研究最终要为临床而服务,二者的结合方能出成效。

要实现学科持续发展,稳定的方向是关键,只有学科有稳定的方向才能根据实际需要引进人才,建立系统的学科研究团队,将科研特色、教学特色与临床特色充分结合。学科特色的形成并非一蹴而就,要在选择学科方向的过程中凝练特色,避免经常性更换学科方向,持之以恒才能出特色。

#### 继续推进两院融合发展

“生育保险统一结算,互派专家服务同质化,部分临床科室深度融合,两院区职能部门联席会……”2016年两院融合工作加快,2017年两院融合工作继续全面推进,加快整合两院资源,大力推进学科专科、行政管理的融合不断深入。

“体制不变、机制创新”的融合原则给融合工作提供了指导,但也提出了要求和挑战。有荔湾医院的干部职工提到,目前荔湾医院在医疗服务上与院本部有所差异,处在可满足基本的医疗服务的医疗水



平上,但特色性创新性的还未做到,专业融合步伐仍需加快,融合工作还需更加细致具体。与此同时,渴望更多来自院本部的人才倾斜也是荔湾医院职工代表的强烈诉求,有职工建议,下一步互派人员进行深入地学习仍有必要,同时院本部要加强荔湾医院医生的培养和人才引进。临床部门的融合是重点,但职能部门的融合同样重要,有职工提到,两院融合中的困难,同样需要荔湾医院相关职能部门的积极配合。

推进全面融合的过程中必然会遇到困难,而对于荔湾医院而言,融合也是一种机遇,荔湾医院科室发挥自身的某些专科特色,也可藉此整合两院区资源,提高自身医疗水平和服务能力。未来的融合仍需找准融合中主要矛盾的突破口,明确标杆、具体流程、理念、硬件、平台、技术等方面融合的要点。

#### 临床专科建设需用力

“以创新为引领,以平台建设为支撑,持续推进临床专科建设”是2017年一项重要工作计划。临床专科建设关系到医疗技术水平和服务能力的提升,与会干部职工纷纷就此献言献策:有职工代表提出,人才是专科发展的根本动力,积极引进人才,强



化人才培养,提升专科水平;积极走出去,加强学习,不断提高专科服务能力和对疑难诊治的能力。

就当前全民关注的“二孩潮”话题,对于我院特色专科产科而言既是机遇更是挑战,有职工提出,全面二孩政策开放后,我院产科业务已然十分紧张,未来是保质量还是增业务量值得深思,在普通产科和重点发展高危产科之间也需找到一个平衡。

对于其他科室的发展,干部职工们也提出了加强临床科研、加强专科发展顶层设计、加强护理专科建设、提高对小科室的重视和投入等建设性意见与建议。

#### 严把医疗质量关

医疗质量无小事,2017年持续强化医疗质量内涵建设是医院主要工作之一,对此职工代表们也深有体会,有职工代表提出,医疗质量问题关乎医院整体的发展和社会声誉,无论何时都要充分予以重视。针对我院高危重症孕产妇较多的情况,有职工建

议,不仅要加强住院管理,更要做好产前评估、产后院外管理,避免不良事件的发生。同时加强区域性建设,加强监测,更加完善临床路径单病种管理,狠抓日常医疗质量与安全管理。

#### 持续改进医院管理

医院的快速发展给医院的行政管理部提出了更高的要求,管理从精细化向精益化的转变成为一种必然趋势,提升管理水平,更好地服务于临床工作与医院发展,干部职工们对此提出了宝贵的意见与建议。有职工提到,提高行政后勤的办事效率,增强服务临床的意识,为临床提供更高效的服务十分重要。还有职工提到,管理部门的创新也是能力的表现,创新不

应当只是临床技术人员的问题,职能部门也需要创新的思维和眼界,才能对一线工作有更好的支持。此外,职工们还就加强信息化建设和信息管理、创建学生创业基地提高学生工作、继续做好“民主管理”工作、加强采购流程管理、做好中层干部绩效考核前期指标等等管理工作内容提出建议。

(策划: 医院办公室)

2017年1月6日,农历新年的步伐越来越近,人们盼望回家的心情也日益急切。在人流如织的白云机场,两位“离家”一年半的援疆医生踏上了归程,回到了阔别已久的家人和同事的身边。



2015年8月,我院妇科青年骨干潘玲兰医生和我院荔湾医院心血管内科钟世勤主任主动请缨,作为广东省第七批援疆医疗队队员赴新疆喀什疏附县开展为期一年半的援疆工作。千里援疆,两位医生带着领导的嘱托和同事的祝福,牢记援疆使命,以丰富的经验、精湛的技术和扎实的作风,为边疆百姓筑就一道爱与健康的风景线。

## 爱撒新疆： 收获友谊与赞誉

疏附县的人口有24万,接近98%为维吾尔族,民族特色十分鲜明,维护民族团结成为援疆工作的重要任务,而医疗援疆便是搭建友谊、促进民族团结的最好桥梁。随着对新疆民族风俗了解的深入,潘玲兰和钟世勤也愈发感受到当地人民对广东医生的需要与信任。



钟世勤医生(左三)参与义诊活动

在维吾尔族,女性的地位不高,当地妇女的保健意识普遍较差,很多孕产妇几乎从来不做产检,孕期并发症与合并症无法及时发现和诊治,孕产妇死亡率明显高于全国平均水平。为此,潘玲兰与当地的妇幼保健站联系,组织开办了孕妇学校,在疏附县人民医院门诊和妇幼保健站广泛开展科普宣教,为疏附县11个乡镇,近120个村的乡村妇女送去健康知识,提高当地妇女保健意识。

与此同时,钟世勤主任也积极参与向贫困地区送医送药的活动,开展“广东医南疆行”活动,深入疏附县乡镇开展义诊咨询活动,把健康送到维吾尔族百姓的身边。

“投桃报李”,广东医生的援疆之举收到了当地百姓的认可和感激。每每出诊,潘玲兰和钟世勤都能感受到维吾尔族同胞对广东医生的信任与爱戴,维吾尔族朋友的亲近友好也时常让他们深受感动。有一天,钟主任与医疗队的队友结束义诊返程途中,看到一家门口的杏树长得十分茂盛,结满了累累的果子,遂停车感慨,与主人攀谈,孰料主人听说是广东医生,立马便取了长杆要打杏子,一个劲地说要送给他们吃,让钟主任和队友们不甚感激。

长期的共事让两位医生与疏附县人民医院的同行结下了深厚友谊,每每去维吾尔族同事家中做客,潘玲兰和钟世勤都被奉为上宾,主人们拿出最丰盛的美食招待;闲暇时间,维吾尔族的朋友还驱车带着他们游览南疆的大美风光,热情地介绍新疆的风土人情。

# 一段援疆路 一生援疆情

## 记我院广东省第七批援疆医疗队队员潘玲兰、钟世勤

### 牢记使命：让身心融入新环境

昆仑山下,大漠蓝天,瓜果飘香……美丽的新疆令人神往,然而,“一年下不了三场雨,雨下了湿了地面”,新疆极度干燥的气候让习惯了广州的湿润的潘医生和钟主任着实体会了一把援疆的“第一道坎”。

东临塔克拉玛干沙漠的喀什地区,每年春天3-5月多沙尘与风沙:风裹着黄沙铺天盖地而来,开启“下土”模式,整个世界一片昏黄。而这样的变化往往发生在瞬息之间,钟世勤主任至今对风沙的来袭速度印象深刻:春日的某一

天,钟主任与同事由疏附县人民医院去到乡下义诊,去时春光明媚;待要归来时,仅一小时,风沙就席卷了天地,短短三十公里的归程因为完全看不清路,车行了很久才回到医院。

干燥的气候带来了身体的极度不适,喉咙痛、全身痒,脚跟裂开、甚至流鼻血,潘玲兰克服着初到新疆时身体对环境的“抗拒”,也逐渐适应着远离家人千里之外内心的那份孤独与思乡之情。

然而,千里援疆、肩负重任,在这



风沙一来,开启“下土”模式

些外在的困难面前,两位医生并没有被击退,反而更加深思此行的意义:短短一年半,要为新疆做什么?能给新疆留下什么?

### 强制“输血”：医疗援疆重技术

广州与疏附,相隔的或许不止是距离,医疗条件和水平的差异让潘玲兰和钟世勤在疏附县人民医院的援疆工作面临了种种难题:设备简陋,物资缺乏,医务人员不足,技术落后,信息封闭、语言不通……由于医疗水平的有限,往往病情稍微复杂一点的病人转院去了喀什地区的上级医院,病人奔波,医生也倍感无奈。技术援疆,成了两位医生的第一要务。

潘玲兰所在的妇产科是医院最为忙碌的科室之一,但因科室对妇科疾病诊治缺乏科室除了剖宫产手术,妇科的手术几乎没有开展。有困难便有发挥所长的可能,2015年10月,一位患



疏附县人民医院妇产科的第一例腹腔镜手术顺利实施

有卵巢囊肿、腹痛了一个月的患者亟需做腹腔镜下卵巢囊肿剔除术,这让潘玲兰找到了“机会”。尽管疏附县人民医院也曾开展过一百余例腹腔镜手术,但大多集中在腹腔镜下胆囊切除和阑尾切除术,反倒是日常接诊量最大的妇产科,腹腔镜手术从未实施过,科室医生对于这种病例的处理毫无经验。于是,在征得患者的同意后,潘玲兰医生带领妇科的同事从零做起,手把手写病例、做检查、做术前小结,在充分的准备后,手

术非常顺利,术中仅出血几毫升,患者术后第一天便可下床活动。疏附县人民医院第一例腹腔镜手术就此成功开展,开启了疏附县妇科微创的新篇章。乘势而上,潘玲兰随后又开展了第一例宫腔镜,并大力发展阴道镜检查项目,为当地的女性带去了福音。

而在心血管内科的钟世勤主任更是将从医二十多年的丰富经验及荔湾医院心内科重点专科建设的经验毫无保留地分享给疏附县心血管内科的科室建设。面对心内科诊疗欠规范、治疗手段落后的现状,钟主任积极开展快速心律失常电复律、心包积液穿刺置管引流术等技术。在他的指导下,多项心内科急危重症抢救流程,如急性左心衰抢救、快速心律失常药物治疗、急性ST段上抬心肌梗死溶栓准则等得以理顺。

### 主动“造血”：传帮带中授本领

在逐渐适应并投入到援疆工作后,潘玲兰和钟世勤对“硬件够硬、软件太软”有了共同的感受。不少医疗援助单位给疏附县人民医院捐赠了大批医疗设备,但却没有人会用、甚至不敢用,这些设备只能放在角落里蒙尘。仅以钟主



潘玲兰医生(右)指导医务人员使用仪器

任所在的心内科而言,除颤仪、心内监护仪已经放置在角落多年,因为没人会操作而错过了很多病人治疗的时机,这让钟世勤不胜感慨。

既然当地医生底子薄、平时也缺少学习的机会,钟主人感到身上的担子更

重了。于是,他深入分析科内医生的基础,围绕提高医疗服务技术水平,有针对性地开展传帮带工作:强基础,从“三基”培训开始,通过开展教学查房、小讲课、亲自书写标准化病历范例,重点培养当地医生的临床思维;面对当地医生接受能力较弱的局面,他往往一个知识点不厌其烦地讲解、叮嘱,只为将更加规范、先进的医疗服务和技术水平传授给当地医生,切实规范当地的医疗行为。

在妇科,潘玲兰医生同样感受着身

边同事对于广东先进的诊疗技术的渴求,因为路途遥远,可能有的医生从未踏出过新疆,更遑论到沿海发达城市进修。为此,潘玲兰定期安排理论讲课,传达妇科常见病诊疗规范,坚持带教查房,提高当地医护人员的理论水平;每一次手术做到都有意培养当地医生的实操能力,将技术留下,建立一支带不走的妇科医疗队。因遇上医院妇幼保健评审和爱婴医院评审,曾做过质控员的潘玲兰还协助科室完善各项核心制度,顺利通过评审。



钟世勤医生(右二)查房



潘玲兰医生为当地医生培训

### 播种民族团结的种子

勤回想起送别宴上喝醉后流下的泪水,回忆起曾经一同奋斗、抢救生命的一幕幕,手捧着刻有“喀什人民感谢您”的纪念牌,满载着“喀什地区第八批省市优秀援疆干部人才”的荣誉,心中只觉得这几百个日日夜夜太漫长又太短暂,漫长到从未

如此深入地了解并融入新疆的民族文化,短暂到来不及好好告别、来不及做更多的贡献就要离开。

“花儿为什么这样红,因为它用了青春的血液来浇灌”一年半的援疆之旅,潘玲兰与钟世勤用热情与汗水展示了广东医生“乐于奉献”的精神风貌,播种下民族团结的种子,书写了“粤疆情深”的动人篇章。

策划/撰稿:医院办公室



潘玲兰(中)与钟世勤(右)

离家一年半,他乡变故乡,待到要离开时才发现对这片土地的眷恋如此深厚。踏上归程时,潘玲兰和钟世

家中添丁可谓是大喜事，亲朋好友难免会来探视一番。看望新生儿宝宝，大家都会想到要送点礼物给宝宝和妈妈，那么送什么合适呢？有什么东西不宜送，反而容易弄巧成拙呢？探望宝宝时有什么需要注意的吗？

### 宝宝满月后再探望且别超半小时

探望新生儿宝宝和新手妈妈，首先需要注意的就是探望的时间。一般情况下，产妇生完孩子都需要静养，但如果一拨又一拨人前来探望，她一方面要承受着产后留下的伤痛和照顾新生儿的疲惫，另一方面还要笑迎前来道喜的人，很容易身心俱疲。因此，最好不要在宝宝未满月时急着去探望。

### 约好探望时间，送什么礼物比较好呢？

#### 1. 红包

广州人讲究彩头。因此，可准备一些现金作为见面礼或压岁钱，用一个小红包装着。此外，金、银、玉等小挂件也不错。

#### 2. 衣服或寝居用品

通常宝宝前几个月长得快，如果要送衣服，建议送大一号。而且，一定要选舒适、透气的纯棉衣服。此外，也可以送寝居用品，比如睡袋、小毛毯、小薄被、夏凉毯等。

#### 3. 玩具

婴儿床的挂饰、手脚并用的床铃、安抚玩具、手摇铃等，都是不错的选择。不过，不要选择毛茸玩具，以免诱发宝宝过敏。此外，务必购买质量合

## 儿医支招：探望新生儿送礼有讲究！

格、材质环保的玩具。

#### 4. 喂养用品

磨牙棒、暖奶或消毒工具以及辅食训练餐具等，这些用品，宝宝几个月以后就可以用到。



#### 5. 洗护用品

婴儿的大小便次数多，比较难清洗，一套好用的洗护用品比较实用，但一定要挑选婴儿专用的品牌。

#### 6. 妈妈产后护理品

很多人都只记得给宝宝买礼物，却忽略了妈妈。其实，产后塑身产品、哺乳文胸、产后护肤产品都很不错。

### 这四种东西最好别送

那什么东西尽量不要送呢？

#### 1. 奶粉

对于人工喂养或混合喂养的宝宝来说，要尽量避免频繁更换不同品牌的奶粉，否则容易导致呕奶、腹胀、腹泻等喂养不耐受的情况。因此，不要轻易送奶粉。

步积极作用不大，反而还会有一些不安全因素。因此，不建议送学步车。

#### 4. 鲜花

鲜花很容易引起小婴儿花粉过敏，诱发咳嗽等。

### 这七个禁忌一定要注意

邱国莹还提醒，探望新手妈妈和新生儿宝宝时，一定要注意以下七个禁忌：

1. 不要生病时去探望宝宝。比如感冒时去探望，很可能将病菌传染给宝宝。

2. 探望宝宝时，保持衣物、手、物品干净，尤其是不要喷洒香水，不要亲吻宝宝。

3. 不要捏宝宝的脸蛋。婴幼儿的腮腺和腮腺管一次又一次地受到挤压，会造成流口水、口腔黏膜炎等疾病，而如果口水长时间浸湿皮肤，还会导致湿疹、皮炎。

4. 不要用力拍打孩子的后脑及后背。后脑和脊椎骨的椎管内，有中枢神经和脊髓神经，如果拍打用力，则会产生压强和震动，很容易使孩子的中枢神经受到损害。

5. 不要大声说话，不要影响宝宝和妈妈休息。

6. 不要传授所谓的经验。个人的经验并不适合所有的新生儿。

7. 不要在室内抽烟。

(儿科：邱国莹)

## 健脾化湿又消滞 三款养生食疗方

春节的菜谱，往往是大鱼大肉，吃得过于油腻，中医称为过于“腻滞”。广州医科大学附属第三医院主任中医师冯崇廉表示，春节在家吃饭，可以煲些健脾化湿消滞的汤水，亲情关爱从家人的胃开始。

### 淮山茯苓薏米陈皮汤

材料：淮山、茯苓、薏米各30克，陈皮3-5克，一起煮水煲汤。

功效：淮山为健脾之物，脾主消化；茯苓、薏米化湿，陈皮能起到很好的消滞作用。



### 淮山陈皮炖海参

材料：淮山30克、陈皮5克、海参两条

功效：对于气不足、消化不良的人

群来说，既能滋补又完全不会腻滞。这是因为海参具有营养价值高、增强免疫力的作用，但海参几乎不含任何脂肪。加上陈皮行气、化痰，淮山健脾的作用，这款汤滋补不油腻。

### 淮山枸杞陈皮炖乌鸡

材料：淮山30克、陈皮5克、枸杞15克，乌鸡1只

功效：滋阴补血、养颜养血、补而不滞，如果肠胃不太好的朋友，建议去除乌鸡皮，但大多数脾胃功能正常人士建议带皮食用。此汤尤其适合女性。

(中医科：冯崇廉)



## 瘦子、年轻人就不会有高血脂？错！

高血脂是现代常见的“富贵病”，对于高血脂的危害，大多数人也稍有所了解，高脂血症不易被人们觉察但却能够引起心肌梗死、脑中风等严重疾病，故有“沉默杀手”之称。很多人以为，年轻人、瘦子不会有高血脂，但其实这种想法是非常错误的。此外，皮肤的黄色瘤、头晕、头痛，手脚麻木等是高血脂发出的身体讯号；预防高血脂可从饮食和健康着手。

从血脂检查的重点对象来说，有高血压、糖尿病、肥胖、吸烟者；有冠心病或动脉硬化性疾病家族史者，尤其是直系亲属（包括父母、兄弟姐妹、子女、祖父母、外祖父母等）中有早发冠心病（男性55岁前，女性65岁前发病）或其他动脉硬化性疾病者；有皮肤黄色瘤者；有家族性高脂血症者等都是高危人群，而这些因素与胖瘦和年龄关系不大。

因此，20岁以上的成年人至少每5年

检查1次血脂。40岁以上男性和绝经期后女性应每年均进行血脂检查。对于缺血性心脑血管疾病（心绞痛、心肌梗死、脑中风、短暂性脑缺血发作等）及其高危人群，则应每3~6个月测定1次。

### 除了体检，这些讯号要留意！

那么，除了体检，高血脂有没有其他的身体讯号告诉我们可能有高血脂了呢？部分患者在皮肤上可出现黄色瘤，但除眼睑处的黄色瘤易被发现外，其它部位（肌腱、肘、膝、臀或踝部等）的黄色瘤均较隐蔽，不易被察觉。血脂异常有时候表现可以出一些不特异性的症状比如头晕、头痛，手脚麻木等等，但更多的情况是因为体检或住院治疗其他疾病才发现的。

### 预防高血脂的8大生活注意事项

(1) 避免长时间坐在电脑及电视前；

经常走动，做简单的家务。避免

(2) 能步行就不坐车。

(3) 使用小杯子，经常到饮水机前倒水喝。

(4) 适量身体活动，每天≥30分钟中等强度有氧运动，每周5-7天。每次间隔的时间最好不要超过1天。

(5) 降低饱和脂肪和反式脂肪酸，严格控制饱和脂肪和肉类食品，保证新鲜蔬菜、水果摄入，少量多餐，避免过饱。

(6) 中度限制钠盐：每天摄入不超过6g（一矿泉水瓶盖为9g，一啤酒瓶盖为4g），提倡食用高钾低钠盐（肾功能不全者慎用）。

(7) 适量饮酒应因人而异，并取得医师的同意。不饮酒者，不建议适量饮酒。

(8) 戒烟和浓茶。

(神经内科：梁燕玲)

### 病友园地

## 3月健康讲座

主题《呼吸减痛分娩法》

时间：3月4日(周六)上午9:00-11:00

主讲人：产科-邓美莲护长

听课对象：孕晚期准妈妈

以上课程全部免费，听课地点均为住院部19楼大礼堂。欢迎各位准妈妈或家长踊跃参加，如有意参加以上课程者请到我院门诊三楼产科门诊护士站登记资料。

备注：课程安排如有特殊情况，请留意我院网站相关信息！

## 新春走基层

# 迎新春 送健康

## 把健康和福气带到您身边!

### ——我院举办迎新春送温暖系列活动

鸡年未到，祝福先行。1月，值新春佳节来临之际，为慰问离退休员工、回馈广大市民朋友，我院举办了迎新春送温暖系列活动，送上新春的健康祝福与问候：

#### 送祝福 医院领导春节前走访慰问离退休老员工

1月11、12日上午，我院陈德院长和党委程东海副书记带队走访慰问我院退休老专家、离休老同志及孤寡退休老员工。

医院领导与老同志们进行了亲切交流，送上节日的祝福和慰问金，并逐一向老同志汇报医院近期工作和发展规划，征求老同志对医院发展及离退休服务等方面的建议。走访中，妇研所陈敦金所长和生秀杰副所长与院领导一同走访慰问老一辈妇产科前辈陈元本和叶邨爱主任，向他们致以节日的问候和感谢。

院领导关心老员工的生活情况，细致地问候他们的身体和日常起居，

在走访中发现孤寡老人梁焕年因听力衰退时常听不到来访人员敲门时，医院马上安排为老人宿舍家装门铃，参与走访的柔济爱心志愿者也积极向老人提供志愿服务。



走访慰问陈元本主任



走访慰问叶邨爱主任

都说“家有一老如有一宝”，对于医院这个大家庭来说，离退休的老同志是医院的财富，医院今日所取得的成绩离不开他们的辛勤付出与汗水，新春将至，衷心祝愿全体离退休员工健康长寿，吉祥如意！

#### 送福气

#### 羊城花市迎新春 荔湾医院送健康

1月25日-27日，荔湾区迎春花市在荔湾区荔湾路开放。

因靠近花市入口，每年，我院荔湾医院都为三天的花市提供医疗保障服务。1月25日上午，趁着花市开市，我院荔湾医院举办了迎春花市医疗保障暨保健咨询活动！



好些街坊都来啦

#### 送温暖 柔济爱心志愿服务队进病区举办迎春义剪活动

1月19日下午，医院住院部的病区里传来阵阵欢笑，一群身穿马甲的志愿者们正在给我院住院的患者理发。原来这是我院柔济爱心志愿服务大队携手广州市义工联富力桃园义工服务队举行的迎春爱心义剪活动，这也是第二次在院内举办的爱心义剪。

来自富力桃园义工服务队的“发型师”志愿者们分为三组到我院骨科、肿瘤科、老年医学科、风湿科、呼吸科、神经内科、中医科、消化科等多个病区，为病区的患者提供义剪服



务，提前送上新春的问候和祝福。

新年换个新造型是不少朋友的心愿，但很多住院的患者往往因行动不便而无法如愿，在骨科就有这样一位患者因下肢疾患，无法外出理发，义剪志愿者的来到让他分外喜悦。义剪理发师按照他的要求，细心地为其设计新的“造型”，让他和家人甚是感动。而在其他病区，好几位患者因长期卧床，长期无法理发，在理发师和医务志愿者的协助下完成了义剪，

他们纷纷向志愿者们表示感谢。

短短的一个上午，志愿者们携手义工们为18位患者换了“新造型”，收获了来自患者和家属的满满的感谢与笑容。



专家义诊很贴心



荔湾医院疼痛科卢振和主任、孙承红主任，口腔科史剑杰主任，儿科蒋文莉医生、林苑清医生，妇科刘维东医生和内分泌科钟山医生等专家参加保健咨询活动，为市民朋友提供免费的义诊咨询服务和量血压、测血糖的便民医疗服务。

而在专家保健咨询的旁边，志愿者们挥毫送福吸引了不少市民朋友的关注，大写的福字寓意新年的好兆头，不少朋友们纷纷等着“求福”呢！除了福字，活动还送出了柔济名医健康日历、利是封等小礼品；送健康、送福气的活动得到了市民朋友的广泛好评！



荔湾医院医生与小志愿者挥毫送福

#### 送健康 柔济爱心服务队赴清远阳山县杜步镇旱坑村开展迎春慰问义诊活动

为响应广电局扶贫办节前慰问帮扶扶村活动的号召，1月23日，我院柔济爱心志愿服务大队的医护人员前往清远阳山县杜步镇旱坑村开展赠医赠药活动。



来自我院妇产科、儿科、心血管内科、呼吸内科、内分泌科、骨科、消化内科、眼科、口腔科、中医科、急诊科等科室的13名专科医生，2名专业药师及2名护士长志愿参加活

动。

三个多小时的路程，2335米的焦冲隧道，但抵挡不住柔济爱心志愿大队志愿者们温暖脚步。很多村民听到义诊也闻讯而来。志愿者们耐心询问村民的健康状况，提供医学建议。当地因年轻人外出较多，老人和孩子缺乏保健意识，存在不少卫生上的误区，我院医务人员细心地指导，让当地的村民倍感温暖。

三个小时的义诊，志愿者为村民赠医赠药，为村民送上新春的健康祝福和问候。

策划：医院办公室、离退休科、团委  
撰稿：陈淑敏、丁晓、白恬

### 全面从严治党永远在路上

# 弘扬2016年党建工作优良传统 推动2017年党建工作向前迈步

回顾2016, 我院党建工作在党委的带领下卓有成效, 党建基础不断夯实, 党风建设不断深入, 为医院中心工作奠定了良好的政治基础。党管宣传, 医院贯彻“大宣传”工作理念, 创新宣传工作方法, 构建“医院宣传为人人点赞、人人宣传为医院添彩”的“大宣传”格局, 宣传工作成绩骄人。展望2017, 医院党建工作将贯彻“在落实全面从严治党中, 推动医院‘双高’建设及事业发展”的主题, 使医院发展迈上新台阶。

## 围绕中心、推动发展：我院召开2017年党建工作会议

2017年1月10日下午, 我院在员工培训中心大培训室召开了“医院党建工作会议”, 会上就医院2016年的党建工作进行了总结分析, 对2017年的党建工作进行了部署。



党委赖永洪书记讲话

三院院领导、全体中层干部, 在职党支部支委和党小组长, 学生、退休党支部书记; 荔湾医院党委委员和党支部书记等200多人参加会议, 党委程东海副书记主持会议。

会上, 党委赖永洪书记全面总结了2016年以来我院党委压实党建主体责任、深化“两学一做”学习教育、

落实巡察整改任务等八大党建工作亮点, 指出当前面临的风险与挑战, 并部署了贯彻落实全面从严治党的战略部署及各项任务等2017年党建工作的六个方面28条工作任务。

会议通报了2016年度在宣传工作上表现突出的先进集体和个人的表彰名单, 为新一年的宣传工作注入活力与动力。

陈德院长为会议作总结讲话, 他对2016年医院党建和企业文化工作所取得的成绩予以肯定, 他指出, 医院党建工作是医院的重点工作之一, 要



陈德院长讲话

把党建工作与医院其他中心工作同研究、同部署、同落实、同检查; 当前, 医院面临“十三五”建设发展的机遇和任务挑战, 需要全体员工有更多创新与活力, 也需要我们高度重视党风廉政建设, 贯彻全面从严治党要求。希望各基层党组织发挥好战斗堡垒作用, 各党员发挥先锋模范作用, 围绕中心, 推动发展, 加强党的建设, 为推进高水大学和高水平医院的建设提供强大的组织保障和思想保障, 力争新年取得更大进步。

会议最后, 党委程东海副书记就会议内容提出三点要求: 一、各党支部及时传达会议精神, 在思想上充分认识到从严治党的重要性, 形成共识与合力; 二、要突出重点、围绕发展抓党建, 结合实际、理清思路; 三、落实责任抓党建, 加强党建工作的责任感与使命感, 落实“一岗双责”, 落实党建工作主体责任, 为各项事业提供坚实保障。

## 2016年党建工作八大亮点

2016年医院贯彻落实党的十八大、十八届历次全会、习近平总书记系列重要讲话精神, 以“两学一做”学习教育为契机, 始终围绕推动医院发展中心工作的落实全面从严治党, 全面履行党建主体责任, 切实提升党建工作水平, 党建工作取得一定成效。

- 一、压实党建主体责任, 统一思想凝聚力量
- 二、深化“两学一做”学习教育, 提质增效巩固成果
- 三、落实巡察整改任务, 亮剑出鞘用好成果
- 四、落实党风廉政建设责任制, 推进廉政风险防控机制建设
- 五、按要求做好“四个排查”, 推进党务管理规范化
- 六、夯实基层组织建设之“基”, 发挥基层堡垒战斗力
- 七、加强人才队伍和干部队伍建设
- 八、做好医院文化建设和宣传工作

## 2017年党建工作六大计划

党建工作主题:

在落实全面从严治党中, 推动医院“双高”建设及事业发展

- 一、贯彻落实全面从严治党的战略部署及各项任务
- 二、全力推动医院“双高”建设及医院事业发展
- 三、全面加强医院党建的基础性、基本性工作
- 四、扎实落实党风廉政建设责任制
- 五、进一步加强人才队伍建设和干部队伍建设
- 六、进一步加强医院文化建设与宣传工作

### 群言堂:

## 党支部书记看2017年度党建工作会议

吴兆红(外科党支部书记): 外科党支部将以党小组的形式认真组织学习2017年党建工作计划, 提高认识, 将从严治党落到实处, 力求为医院“双高”建设出力。根据医院党委的部署, 3月外科党支部将进行一分为二的支部调整工作, 党支部把调整、选举工作做好, 同时做好民主评议党员和开好组织生活会工作, 切实把全面从严治党落到基层和每个党员身上。

翁智胜(门急诊党支部): 根据2017年医院工作计划及医院党建工作计划, 门急诊支部决心以“两学一做”活动为契机, 凝心聚力, 围绕医院中心工作, 发挥党员的先锋模范作用, 群策群力, 在医院双高建设中,

快马加鞭, 支持、配合、跟上, 不阻碍医院的发展, 为医院发展做贡献。

周毅斌(行政党支部): 凝聚力量、攻坚克难。为配合落实医院2017年党建工作目标, 我们要坚定不移地推进全面从严治党, 落实党风廉政建设责任制, 强化“一岗双责”的意识, 把党建工作与业务工作有机结合起来, 自觉做到党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查。根据医院的发展理念, 深入推进学习型服务型创新型党支部建设, 不断提升基层党组织的战斗堡垒作用和促进党员在学习、创新、实干和廉洁自律、履职尽责等方面能够起到先锋模范作用, 为推动医院“双高”建设及事业发展提供强有力的保障。

## 党管宣传 宣传工作增光彩

2016年, 医院文化建设与宣传工作在医院党委的领导下, 在医院各科室的大力支持下, 紧紧围绕医院重点中心工作, 弘扬柔济文化精神, 展示医院的新发展、新面貌。医院办公室黄贤君副主任从持之以恒做好院内宣传、媒体合作打造技术服务品牌、开展健康教育、传承柔济精神做好院庆专题宣传、规范管理激活科室宣传活力等五个方面总结了2016年宣传工作亮点, 分析了当前存在的不足, 为2017年宣传工作的开展提出了十个设想。

## 2016年度宣传工作先进集体与个人表彰名单

### 2016年度优秀宣传科室

产科、儿科、妇科、急诊科  
生殖医学中心、临床营养科、药学部  
皮肤科、精神医学科、骨科

### 2016年度优秀科普专家

产科李映桃、急诊科陈德雄  
药学部司徒冰

### 2016年度优秀科室通讯员

内分泌科李泽、儿科黄晓茵、  
感染疾病科潘兴飞、妇科潘玲兰、  
眼科王观峰

### 2016年度最佳新闻线索奖

- 范勇团队运用人类胚胎基因编辑技术实现HIV免疫(获奖者: 范勇)
- 沉睡12年“冰宝宝”醒啦!(获奖者: 许海燕等)
- 19岁未婚妈妈重病被弃, 急诊成了她的家(获奖者: 郭柳珍等)6年度都是原创组品哦! ~

### 2016年度新媒体运营团队奖

- 生殖医学中心“广医三院生殖医学中心”微信公众号运营团队
- 产科“柔济糖妈妈在线”微信公众号运营团队
- 妇科“柔济妇科在线”微信公众号运营团队

### 2016年度最具新媒体传播力作品奖

- 最高13800元/月, 这真的是住院规培吗? 学医的娃们, 巨型福音来了!(作者: 林望莹)
- 【新规】叫停! 做试管婴儿想要双胞胎? 你可知过半早产风险高?! (作者: 何于夏、陈晓凤)
- 【便民】在广医三院生娃, 这个生育保险福利真的别错过!(作者: 丁晓)
- 【前沿】每年挽救400例子宫! 胎盘植入不用摘除子宫, 看广医三院这个新术式。(作者: 余琳、胡骥冰)
- 老广爱用药材煲汤, 小心煲出大问题! 四种中药使用误区, 你中了吗?(作者: 何紫凝、伍月红)

## 为了生命的重托 无论何时他们在坚守 走近医院值班人员的除夕夜

别样除夕，走近医院的值班人员

“365个夜晚，最甜最美的是除夕”

记忆中的这句歌词唱出了人们心中对除夕团圆的期盼

的确，辛苦一年、劳碌一年，团圆便是最好的犒赏

然而，总有一些人无法回家团圆

他们中一定有一袭白衣的身影

在除夕万家团圆的夜晚他们默默坚守岗位

只为守护生命的重任

除夕，走近医院的值班人员，感受他们的除夕夜



### 一位爱“操心” 的ICU医生

ICU——高元妹（图右）

从97年参加工作到现在，重症医学科(ICU)的高元妹医生已经记不得多少个节假日在医院值班了。想起以往的值班经历，一件事情让她难以忘怀，那是一位因心梗而去世的四十多岁的病人，春节里和家人逛花市，途中病人已经感到胸痛，但一直强忍着不来就医，直到发生严重的心律失常、晕倒在地，然而最终因为延误了时机没能抢救回来。想起这件事，高医生反复叮嘱，假期一旦有不适一定不要有所忌讳，及时就医！



### 为吃饭“发愁” 的手术室护士

麻醉科——赵朝辉

前年除夕、去年大年初一、今年又除夕，对于春节假期在岗这事，手术室男护士赵朝辉似乎“习以为常”了。因为医院是广州重症孕产妇救治中心的缘故，再加上过年急诊的突发手术，春节值班，赵朝辉总是异常的忙碌！然而，还有一个问题困扰着他和他的同事们，那就是“吃饭”。时常一个手术下来，饭堂的饭菜凉透了，叫外卖时常打二十多个电话都不送餐。为了不饿肚子，同事们互相带点东西成了默契，这种聚在一起吃“自带超时餐”的春节值班体验也是独特。



### 90后助产士的幸福与担当

分娩室——胡静

胡静是分娩室90后助产士，2016年10月从英国索尔福德大学完成硕士学业回国的她匆忙迎来了自己的婚礼，以及让她意想不到的“二胎”潮。从回国到除夕，胡静感受着全面二胎带来的超负荷工作量。今年除夕值班，她无法回湖北老家团聚，但幸福的是，她有一个爱她包容她的家庭，丈夫留在广州，公公婆婆来广州照顾小两口。提及家庭坚强的后盾，胡静幸福满满，除夕夜，这份幸福也将转化为新生的喜悦带给更多家庭！



### 怀着小宝宝值班的 儿科医生

儿科——范茜

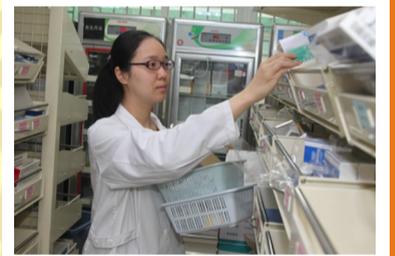
站在范茜身边，你一定看不出纤瘦的她已经有四个月的身孕。除夕夜，范茜和肚子里的宝宝将与新生儿科重症监护室的早产宝宝们一起度过。儿科人员紧张、工作量大是众所周知的事实，因此，即便除夕要值班，范茜也没有任何抱怨，同事们的格外照顾和体贴令她内心感动。她所负责的新生儿里，80%是体重低于1000克的超低体重儿，但大多数经过治疗后都能健康出院，这让范茜不禁感慨生命的神奇，也更坚定了这份工作的价值。



### 擦亮临床医生眼睛的人

放射科——侍丽

做检查拍片老百姓不陌生，但这张“片子”背后的故事人们却未必了解。今年除夕值班的放射科医生侍丽照例坐在电脑前，重复着每天阅读成千上万张“片子”的工作。为了一张疾病影像诊断，侍丽可能要阅读几百甚至上千张图像，从而提供有效准确的影像诊断给临床医生，长时间阅片，颈椎病、鼠标手、网球肘成了影像医生的“标配”。都说影像医学是临床医生的另一双眼睛，擦亮这双眼睛的就是影像医生。



### 期盼回家看女儿的药师

西药房——李云娇

在医院，药房是一个容易被忽略的地方，但药师却不可或缺。已工作五六年的西药房药师李云娇今年第一次除夕夜值班。当大家热闹喜庆地吃着团圆饭的时候，她正一个人坚守在西药房的岗位上，直到午夜新年钟声敲响的一刻。值完班，大年初一，李医生要赶回江门老家，因为她已经迫不及待想要回家探望一岁多的女儿了。孩子由老人抚养，一直是她心头最大的牵挂。



### 急诊科男护士的 “值班愿望”

急诊——江焯桥

作为急诊护士“八大男神”之一，今年是江焯桥在广医三院工作的第9个年头了。印象中，九年里几乎有一半的春节都在科室值班。每年春节假期，全年无休的急诊更是忙碌，醉酒、急性胰腺炎、感冒、意外伤害等情况在假期时有发生，江护士笑称，急诊人忙起来完全忘了过年这回事。2017年，除夕又一次值班，江焯桥希望，每一位朋友都能健康平安地度过新春佳节！



### 湖南妹子的 第一次除夕值班

挂号收费处——刘星

收钱、点钞、打印收费单……收费的工作在大多数人眼中是枯燥无味的，而湘妹子刘星在广医三院挂号收费这个不可或缺的服务岗位上已经干了四年。今年是刘星第一次轮到除夕值班，原本只需值晚班的她为了让同事多休息，替同事把白班也值了。这意味着除夕这天，她要在工作十几个小时，而她却满怀新奇笑着说：“还真没体验过除夕值班呢，不知道这一天会不会和平常不一样呢！”



### 说走就要走的二线车司机

司机班——陈秋安

在司机班工作了五年的司机陈秋安师傅永远是一幅温和淡定的模样，今年除夕，陈师傅要负责除夕早上八点到初一早八点医院二线车的出车任务。与急诊120不同，二线车出车听从医院行政总值的安排，主要为了满足院内各临床科室的医疗业务需求，有时是用血紧张，要火速去血站取血；有时是外院转诊到我院，要马上去接病人回来……这个“说走就走”的岗位还真是挺“酷”的！

采写/拍摄：医院办公室